

## EIBARKO KLIMATHONAREN ERRONKAK

<p><b>ERRONKAREN IZENBURUA</b></p> <p>NOLA EMAN BIGARREN BIZITZA BAT ENPRESETAN ERABILTZEN AMAITU ONDOREN KENTZEN DIREN LANEKO URPEKARIEI</p>	<p><b>HURA BULTZATZEN DUTEN ERAKUNDEAK</b></p> <p>SUTARGI (EHUKO EKONOMIA ZIRKULARREKO GELA)</p>
<p><b>KONPONDU BEHARREKO FUNTSEZKO ARAZOA</b></p> <p><b>(Edo erakundeak duen eta ikertu nahi duen premia).</b> Sutargi enpresak laneko jantzientzat bigarren aukera bat bilatzea proposatu du. Urtero, ehunka lan-buzo bazterten dira enpresan, langileek egiten duten jarduerak eragindako higaduraren ondorioz. Erronkaren ideia laneko jantziei erabilera berria ematea da, ehuna berrerabiliz eta birmanufakturatuz eta negozio-lerro bideragarri berri bat sortuz, Sutargiko langileek egiten dituzten jardueren osagarri gisa.</p>	<p><b>TESTUINGURUA</b></p> <p><b>(Erronka zein testuingurutan garatu nahi den azaltzea).</b> Sutargi lan-sozietate anonimo bat da, desgaitasunen bat duten pertsonak eta gizartean baztertuta edo/eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak laneratzeko eta gizarteratzeko lan egiten duena. Helburu hori lortzeko, enpresei zerbitzuak ematen dizkiegu, gure instalazioetan bertan edo hitzartutako lekuetan, lehentasunezko 4 sektoretan (soziosanitarioa, altzariak, prozesu osagarriak eta ekonomia zirkularra) fabrikatzeko, muntatzeko eta mihizatzeako jarduerak egiteko.</p>
<p><b>EKARTZEN DITUEN ONURAK</b></p> <p><b>(Zer lortu nahi den erronkarekin).</b> Proposatutako erronkaren helburua diseinu eta irteera praktikoa berriak pentsatzea da, laneko buzoen ehuna eta horren ezaugarriak aprobetxatuz. Ideia pentsatu ondoren, negozio-eredu bideragarri bat garatu beharko litzateke ideia horri irtenbidea emateko eta Sutargin garatzen diren jardueretan integratzeko.</p>	<p><b>MUGATZAILE POSIBLEAK</b></p> <p><b>(Erronka aurrera eramateko arazoak identifikatzea).</b> Ideia, erronkaren garapena eta bideragarritasuna pentsatzeko orduan, garrantzitsua da Sutargin lan egiten duten pertsonengan pentsatzea. Horrek esan nahi du bere gaitasunak kontuan hartu behar direla eta proposamena horietara egokitu behar dela. Baina baita proposamena lanerako eta gizarterako gaitasun berriak garatzeko aukera gisa pentsatzea ere.</p>
<p><b>TRAZABILITATEA DENBORAN</b></p> <p><b>(Zer gertatzen da erronkarekin Climathon ekitaldiaren ondoren? Erronkaren jarraipena).</b> Climathon egunean egin beharreko lana, asteburuko denbora mugatua, lehenengo ideiak identifikatu eta proposatzea, bideragarritasun-proposamen bat egitea eta etorkizunerako proposamena Sutargirekin lankidetzan lantzen jarraitzeko ibilbide-orri bat definitzea da.</p>	<p><b>BULTZATZAILEEN KONPROMISOAK</b></p> <p><b>(Epe luzerako konpromisoa Climathonen erronka landu duen taldearekin. Lana eta ahalegina saritzeko modu bat. Hau ekonomikoa ere izan daiteke, sariei dagokienez).</b> Enpresak konpromisoa hartzen du taldearekin lankidetzako-ildoak bilatzeko, proposatutako erronka garatzen jarraitzeko. Ikasleak izanez gero, lankidetzako-ildoak bila litezke praktiken edo GFaren klabeen, ikastetxeekin akordioak lortuz.</p>